

От работодателя:

Директор МБОУ СОШ
с. Старые Тукмаклы МР
Кушнаренковский район РБ



Шайхетдинов Н.Х.

«24» июня 2026 года

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

 Газизова И.Ф.

« 24 » июня 2026 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2
о внесении изменений к действующему коллективному
договору муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения Средняя общеобразовательная школа села Старые
Тукмаклы муниципального района Кушнаренковский район
Республики Башкортостан на 2025 -2028 годы

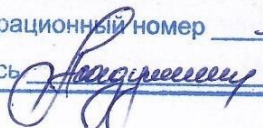
Изменения в коллективный договор прошли регистрацию
в Кушнаренковском райкоме Профсоюза

Регистрационный № 35 от « 15 » июня 2026г.

Председатель Кушнаренковской районной
профсоюзной организации



Идрисова Н.Ш.

Территориальный отдел ГКУ РЦЗН по Кушнаренковскому району	
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
« <u>26</u> » <u>06</u>	<u>2026</u> г.
Регистрационный номер <u>36</u>	
Подпись 	

Работодатель в лице руководителя образовательной организации Шайхетдинова Наиля Хасановича (далее – Работодатель) и работники образовательной организации в лице их представителя- председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Средняя общеобразовательная школа села Старые Тукмаклы муниципального района Кушнаренковский район Республики Башкортостан Газизовой Ирины Фанисовны (далее – Профсоюзная организация), действующей на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза), вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от «24» 06.2026г. № 4, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2025-2028 годы о нижеследующем:

На основании ст.49 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 1.8.3 Отраслевого соглашения между Министерством образования и науки Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 - 2027 годы, п.1.8.3 Отраслевого соглашения между администрацией муниципального района Кушнаренковский район Республики Башкортостан, муниципальным казенным учреждением Отдел образования муниципального района Кушнаренковский район Республики Башкортостан, Кушнаренковской районной организацией Башкирской республиканской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 - 2027 годы в Правила внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Средняя общеобразовательная школа села Старые Тукмаклы муниципального района Кушнаренковский район Республики Башкортостан на 2025-2028 годы) внести изменения.

Стороны договорились:

1.Добавить подпункт 6.5.8 пункту 6.5. раздела 6 «Основные права и обязанности работников» следующего содержания:

« 6.5.8. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий».

2.Добавить подпункт 6.2.15. пункту 6.2. раздела 6 «Основные права и обязанности работников » следующего содержания:

« 6.2.15. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск

без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на

Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году.»

3. В подпункт 6.2.3. пункта 6.2 раздела 6 «Основные права и обязанности работников» включить абзац следующего содержания:

«6.2.3. Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.»

4. Изложить подпункт 7.2.6. пункта 7.2. раздела 7 «Основные права и обязанности работодателя» в следующей редакции:

«7.2.6. При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Заработная плата работников состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые в обязательном порядке включаются в трудовой договор.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

Заработная плата выплачивается работникам 10 и 25 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.